

京华人

深圳市京华电子股份有限公司主办 2010年第4期 (总第20期)
粤内登字B第01032号 内部资料 免费交流 2010年9月27日 出版

深圳特区建立30周年庆祝大会隆重举行

胡锦涛出席并发表重要讲话

【本报讯】改革开放创业业，科学发展再争先。深圳经济特区建立三十周年庆祝大会于9月6日上午，在深圳大学体育馆隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛出席大会并发表重要讲话。

胡锦涛在讲话中指出，兴办经济特区是党和国家为推进我国改革开放和社会主义现代化建设作出的一项重大决策，是中国共产党人和中国人民在探索中国特色社

会主义道路上进行的一个伟大创举。
他寄语深圳特区要“勇于变革，勇于创新，永不僵化，永不停滞，不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑。”胡总书记指出：经济特区不仅应该继续走下去，而且应该办得更好。他希望深圳在改革开放和社会主义现代化建设中取得新进展，实现新突破，迈上新台阶。(罗云水)

京华30年风雨历程 深圳媒体高度关注

——深圳主流媒体广泛宣传唤起市民美好回忆

【本报讯】与深圳特区同龄的京华电子股份有限公司，将于十月二十二日迎来自己30岁的生日。京华公司作为深圳第一家成立的中外合作企业，为深圳特区的发展作出积极贡献的老国有企业，在30年的风雨中一路披荆斩棘，茁壮成长。京华公司的传奇发展史受到深圳媒体的广泛关注。

《深圳特区报》在3月26日，报道京华公司“改善员工生活条件，丰富员工文化生活”的图片新闻。8月13日，该报在“深圳经济特区建立30周年系列报道——鹏城当年今日话深圳”专栏，用一个整版的篇幅以《合同工临时工当上国企“干部”》为题，报道京华公司于1986年8月，被提拔提拔24名合同工、临时工为部门经理助理、线长、班长的回忆文章。文章编者按中说道：“京华电子的这一幕，成为一件新鲜事！当时，劳动合同制正在全国全面推行，24名工人的‘升迁’，让深圳数以万计的外来务工者看到了机遇与希望，更意识到自己对企业的责任与价值。”《深圳特区报》还在9月14日A10版《深圳品牌繁荣30年大跃进》一文中，报道1992年9月

14日，京华公司“JW”商标荣获“首届深圳市十大著名商标”的经历，并配发了一张“1986年，京华电子公司生产的收录机畅销北京”的老照片。

《深圳商报》在4月19日的《沧桑桑田华强北乾坤旋转三十年》一文中说“80年代初期，电子工业部、兵器工业部进驻了一批电子企业，如爱华、京华。中国的第一台国产收录机就诞生在这里。”

5月14日，《晶报》在“深圳日记”——《中国第一代DVD深圳造》一文中说“1997年全市生产激光视听产品的企业有13家，京华电子股份有限公司生产DVD的产量排在第5位。”《晶报》还在6月11日的“深圳日记”中用大篇幅报道道：“1995年6月11日，164名来自井冈山革命老区的青年来到深圳京华电子股份有限公司，成为该公司的新员工。京华公司计划在井冈山地区招收300名新员工。”

深圳电视台卫视、都市频道、财经生活频道在3月23日至8月26日先后从不同角度报道京华公司成立30年来方方面面所取得的辉煌成就。深

圳卫视5月16日在《深圳新闻》中以“京华电子：让员工工作生活，快乐生活”为题采访过总经理。深圳都市频道于6月8日晚播出过“小小收录机，见证深圳30年工业发展史”。详细讲述京华电子公司在二十世纪80年代初期开发生产收录机成为国内时尚商品，二十世纪90年代，由收录机发展到如今数码相机产品的时代变迁。8月26日，在深圳特区建立三十周年庆典的日子里，财经生活频道在《向特区汇报》专栏中，播出了以题为“30年，我的梦想实现”，讲述我老员工刘文义、宋建辉夫妇，从1980年进京华公司工作，成为第一批参加深圳特区建设的“开荒牛”。30年来，刘文义、宋建辉夫妇，通过自己的努力，在京华公司实现了自己的理想。如今有勇有谋的刘文义独生女已大学毕业，并找到了理想的工作，成为深圳下一个30年建设的生力军。

最近笔者接到许多京华老顾客老员工的来电，询问京华公司的最新发展情况，并祝贺京华公司取得的辉煌成就。(罗云水)

京华30年庆典筹备工作有序展开

【本报讯】为庆祝京华电子股份有限公司成立三十周年，公司专门成立“庆典活动筹备领导小组”，由总经理亲自挂帅，公司领导班子全部出席。由于领导的重视，筹备组成员的共同努力，各项筹备工作正有条不紊地向前推进。

现已完成的工作有：1、企业《梦圆京华》、2、电视片《京华京华30年》、3、大型画册《京华三十年之足迹》、4、书籍《京华三十年之记忆》、5、《与特区同行京华30年》大型文艺晚会的策划。

正在紧锣密鼓进行的工作有：1、MTV《梦圆京华》的拍摄、制作；2、京华历史展览馆正在施工，预计9月30日完工；10月1日布展；3、京华

员工图书馆、网吧正在施工建设，预计10月5日完工，10月15日正式对外开放。

筹备工作得到了熊猫集团党委书记张祖忠同志的关心，他两度从南京专程来深圳对筹备工作进行有效地指导。为了筹备庆典的各项活动，许多同志加班加点不眠不休。特别是舞蹈排练，为了排好节目，一班班投入到了舞蹈排练，饿着肚子，挥汗如雨，到晚上八、九点才回家。她们的奉献精神让人感动！

目前，各单位正在赶排文艺节目，力争以崭新的精神风貌、精彩的表演，展现“京华人”的风采。(罗云水)

另据了解，京华信息旗下的高格通讯公司手机在印尼巴厘岛出现了抢购热潮。9月初，该公司总经理林振强亲赴印尼推广手机产品，在9月3日和4日两天，该公司发送出去的5万部手机，在短短的两天内被抢购一空。

与此同时，京华信息公司密切掌握当今个人便携消费电子产品动向，目前，该公司正组织工程技术人员积极研发平板电脑，努力向移动互联网智能终端制造迈进。(陈陈祥)

京发包装厂注重“四抓”效益显著

【本报讯】今年以来，京发塑料包装公司根据董事会下达的经营指标和工作要求，注重“四抓”，即抓质量，抓管理，抓市场，抓开发，兼发公司领导和员工团结拼搏精神，经过半年多的共同努力，公司取得了显著成绩。据初步统计，截止2010年8月31日，公司共投入研发60吨，实现利润70万元。从该企业了解到，为提高企业效

益，该企业从今年7月份开始，把原来由一人看管两台机器，改造成由一人看管3台机器，人数一下从原来100人减少至70人，大大提高了生产效率。

目前，京发塑料包装公司的全体员工正以饱满的工作热情，投入到紧张的工作中去，力争今年实现利润百万元，以更优异的成绩向京华公司成立三十周年献礼。(陈陈祥)

【本报讯】京华公司即将迎来30周年庆典，为丰富广大员工的业余文化生活，培养员工热爱学习，崇尚学习的良好习惯，京华公司领导十分重视，出资兴建新的京华图书馆。

建成后的图书馆总面积有200多平方米，藏书量达两万册。图书馆计划于2010年10月15日向员工正式开放。但由于原来的图书馆藏书量少，为了充分体现公司广大员工对图书的关怀，进一步丰富书籍种类，满足员工的阅读需求，公司工会在月初向公司全体员工都发出“每人捐一本书”的倡议，鼓励党员干部带头积极捐书，让更多的书走进大家的生活。

“授人以渔，手留余香”，捐书活动得到大家的积极响应，不到一个月的时间，就收到赠书多达1000余册。捐书活动还在进行中。据悉，京华图书馆将在所捐书籍标签上贴上捐书人的姓名，以示纪念。(郑 闪)

实行考核 增添设备

京裕公司生产出现可喜景象

【本报讯】自去年以来，受金融危机影响，京裕电子公司的生产形势受到较大的影响，订单减少，原材料价格大幅提高，加大了生产成本，企业一度出现亏损。为了让京裕公司企稳回升，扭亏为盈。今年7月份，京裕公司及时调整了京裕公司的领导班子，新的班子上任后，着手开展两项工作：一是在公司范围内，实行定额考核制度，实行多劳多得原则，将企业效益与员工收入挂钩，提高了员工的积极性；二是更新生产设备，最近购置了磨边机、切边机、分板机。目前，京裕公司员工队伍稳定，新的班子积极向深圳几家大型企业建立业务关系。(陈陈祥)

党员干部向图书馆捐书

探寻京华公司的发展轨迹

京华公司成立30周年创业精英访谈录

▶ 访谈连载

第三篇 发展是硬道理

邓小平在1992年南巡讲话时指出：“我们的国家一定要发展，不发展就会受人欺负，发展才是硬道理。”小平还说：“改革开放一定要坚持，思想要更解放一点，胆子要更大一点，步子要更快一点……”与特区同行的京华人正是在邓小平指示的鼓舞下，发扬“改革开放一定要坚持，思想要更解放一点，胆子要更大一点，步子要更快一点”的敢闯精神，在特区这块热土上，闯出一条创业发展之路。从1998年担任京华公司总经理的田进是一名勇于改革创新的前将，2002年，他以非凡的业绩荣获深圳市第二届优秀企业家称号，2007年荣获广东省优秀企业家称号。



▲广东省优秀企业家，京华公司前总经理田进先生

2010年8月25日上午，我们受《京华人》编辑部委派，对现任京华公司总经理田进进行了专访，倾听他回顾十多年来的创业历程。

肩负重任 无怨无悔

1985年，时年32岁的田进从南京无线电厂调入深圳京华公司工作，一干就是25年，用他自己的话说：“把最美好的青春，无悔地献给了深圳特区这块热土！”在采访中，我们得知，田进总经理刚到京华公司时只是一名普通的技术员，两年后因工作出色被提拔担任京华公司进出口部副经理、经理职务。1997年受亚洲金融危机影响，京华公司曾一度陷入困境。京华公司董事会审时度势，采用了“香港回归，港人治港”的这一理念，实行了京华人管理京华人，经过严格的考核筛选，大家一致推举在京华公司工作十多年并且具有丰富经营管理经验的田进担任总经理。

田进对董事会的决定感到十分意外，他说：“当时董事会正式宣布由我担任京华公司总经理，说句老实话，我真的感到很惊讶，一点思想准备也没有，脑子一片空白，稍微安静后，脑子里想得最多的是京华下一步如何去救？各种问题困扰着我，整整两个晚上没有睡好，原本不抽烟的我，竟然抽起烟来了，而且越抽越多。”接下来，田进很快投入了工作中。新的经营班子正式开始运作时，摆在公司经营班子面前的问题很多而且很复杂，例如，产业结构调整、物业出租问题、产品销售问题等等，深感身上的担子很重，但以田进为核心的经营班子成员心里却坚定信心，在股东方和董事会关心与支持下，挺起腰杆，度过一个又一个的难关。

抢抓机遇 创新发展

1998年，正是京华公司积极响应深圳市向海外转移的有利时机。公司正把生产基地转移到平湖良田京华工业区。总部占地2万多平方米，建筑面积5万多平方米，如何将这物业发挥经济效益？充分利用有限资源发挥最大效益？是摆在新的经营班子面前的一道难题。当时，虽然成立了

京华物业公司，但人手太少，商业氛围较差，为了拓展业务，田进曾兼任京华物业公司总经理的罗云水到处找客户，至2000年起先后进驻了海上皇、铜锣湾百货、山水时尚酒店。田进在回顾他刚担任总经理时，京华大院16栋商业，原本是职工家属楼，他考虑到，这是一块黄金地段，没有考虑京华老职工的工作数十年，没有属于自己的房子，不利于企业发展，因此，他向公司董事会提出房改，解决了京华老职工住房问题，同时又可以建12栋和16栋全部出租给商家进行改造，后来引进一家从事酒店经营的老板，如今才有了山水时尚酒店，现在我们的租金收入已经收回原来的房改支出，2002年田进又开始与赛格集团联合开发，最后只花了1000万元由京华公司与深圳赛格集团合资的胜业公司收回了用4号厂房的房产作为投资的股权，从而保证了京华大院的完整性。至2004年，京华大院通过引进了铜锣湾百货、太平洋安防市场、山水酒店等多家商业合作伙伴后，并通过投入大量资金，进行改造，大院的面貌发生了巨大的变化，商业氛围日渐浓厚，经济效益明显提高。最近几年，大院的面貌得到了更大改观，与深圳房地产生力派京隆置业公司进驻了龙佳手机市场、高科德通讯市场，使大院商业氛围更加浓厚，物业公司收入稳步提高。

抓好物业管理，提高物业收益是为了更好地促进企业产业结构的调整，产业结构的调整需要投入大量的自有资金。公司有了钱，1999年，首先投入500万元，成立了京华数码科技有限公司。并于当年10月参加深圳市首届高交会，引进高科技项目可视频电视。然而，此项目引进后，发现并没有形成大的市场，经过一年的时间运作，结果因产品销售不畅造成较大的亏损，最后，可视频电视项目被迫叫停，转而投入开发MP3、录音笔等产品，结果一败再败，从而获取了第一桶金，企业不仅产生了较好的经济效益，同时储备了一批工程技术人员，建立了一支研发和产品营销团队，大大地提升了京华公司产业发展政策能力。京华公司旗下京华数码（后进行了企业改制企业名称更改为京华信息公司），在三十年的后十年得到了长足发展。

发展是硬道理，田进深有感触地说：“企业必须获得更大的发展空间，走得更宽更远，我们必须在人才、技术、产品、研发以及市场拓展方面不断创新，产品要做到，人无我有，人有我优，时刻保持对市场的敏锐观察，根据市场的变化及时做出战略调整，使得‘JW’品牌更具有市场的竞争力。”公司在近十年多时间里，先后成立了京华信息科技股份有限公司、京华多媒体科技有限公司、京华视听科技有限公司。与此同时，对一些劳动密集型的而且经济效益不低的小投资项目，实行“关、停、并、转”的措施，先后关闭了6家小厂，撤销原来分布在深圳33家经销公司，大大地降低了企业不健康的成本，同时也堵塞了一系列产品营销中的漏洞。

通过一系列的改革措施和创新发展，目前公司的主业突出，经济效益显著，股东回报更好，职工福利明显提高，企业正朝着健康、可持续发展的方向前进。

以人为本 和谐发展

在采访中，田进深情地说：京华公司还有一笔巨大的财富，是拥有一支“团结、务实、创新、奉献”的员工队伍。随着京华公司不断发展壮大，企业经济效益明显提高。但是员工的福利待遇不尽人意，许多技术和管理部门以及正式员工在京华公司工作十几年，仍然住在公司的集体宿舍，没有属于自己的家。1998年新一届经营班子上任后，首先对公司具体情况进行了摸底，并根据企业的资金状况，召集集团董事、研究员工房改分配方案并报公司董事会批准，这个方案很快获得董事会批准，并组织实施，1999年3月之前的

深圳职工都享受到了公司福利待遇，购买了房子，住进了温馨的新家。为了让好技术、好素质安心工作，田进还热心地为他们牵线搭桥，关心他们婚姻问题，并为他们举行集体婚礼，让他们感受到京华公司这个大家庭的无比温暖，消除了后顾之忧。这些“以人为本”的举措稳定了人心，从而激发了员工对工作的更高热情。

随着时代的变迁，经济的发展，人民生活水平的大幅提高。80后和90后的员工大多出身独生子家庭，对社会的认知和非智力能力尚有欠缺。公司根据年轻员工的需要，花大力气改善企业的工作和生活环境。在车间和食堂安装空调，为员工宿舍安装洗衣机和热水器，还在园区内配备网吧、阅览室、健身房等，让他们在京华这个大家庭里生活工作的更好。此外，公司工会经常组织丰富的业余文化生活，让员工有经常交流的机会和展示自己的舞台。员工们都安心工作，生产效率高，产品质量提高了，才能保证企业的经济效益。

富而思源 勇担责任

早在1995年，京华公司积极响应深圳市委、市政府发出的“特区老区心连心”的号召，公司捐款30多万在革命老区井冈山脚下的江西省泰和县捐建了一座“京华希望小学”。如今15年过去了，京华公司的总经理换了三任，但捐助京华希望小学象一根接力棒一样一直传了下来，每年都投入一定的资金捐助“京华希望小学”。近10年京华公司先后又捐助120余万元，新建了两幢教学楼，并为成绩优秀的学生设立奖学金和为优秀教师设立了专项基金。如今京华希望小学已有2000多名学生，成为当地的一座名校。2003年该校被团中央少工委授予了“优秀少先队大队”称号。中央电视台、人民日报、江西日报、江西电视台、深圳特区报、凤凰卫视等多家媒体对京华公司17年来如一日情系希望工程的义举进行了广泛的宣传和报道。

1998年洪灾、2008年汶川大地震、2010年的西南旱灾，京华公司都伸出了援助之手。一股“心系社会、乐于奉献”的社会责任感在京华公司蔚然成风。

永不停步 再创辉煌

回顾京华公司从无到有，从小到大，从弱到强的发展史，想起几代京华人为此奋斗不息，付出艰辛努力，做出卓越贡献，作为肩负重任的京华人，在未来三十年来，应该如何发展呢？接受采访的田进总经理表示，一定要继续发扬“脚踏实地”和“走出一条新路”的精神和勇气，在新的起点上再走出一条新路来。为了公司的长远发展目标，我们不能停下脚步，要着手制定京华公司“十二五”或更长的发展规划，努力向互联网、新能源、服务业（文化产业）领域探索与研究，力争把京华公司近三十年的发展作为新的起点，在股东方和董事会的正确领导下，整装待发，向着更宽广的视野昂首阔步前进，为京华公司的美好明天再创辉煌！

（陈陈祥 张罗兵 陈立军）



▲田进（左二）与深圳中电公司领导深入生产车间了解情况

足 跡

京華三十年歷史回顧(連載)



圖為1980年第一代京華人在荒地上描繪藍圖

- 1998年6月，“京華工站”正式成立。
- 1998年8月，京華公司榮獲深圳市第三屆納稅大戶稱號。
- 1998年9月，“團結、開拓、務實、奉獻”確定為企業精神。
- 1998年9月8日，京華公司召開二屆三次董事會，決定新一屆經營班子：總經理：田進；总工程师：戎浩池；副總經理：陸毅萍；總會計師：胡佩芬。
- 1999年1月，深圳市京華物業管理有限公司成立。
- 2000年1月，深圳市京華物業管理有限公司榮獲“1999年度房屋租賃管理先進單位”稱號。
- 2000年1月，深圳市京華數碼科技有限公司成立。
- 2000年6月，京華公司黨委被臨深工委授予“優秀黨組織”稱號。
- 2000年6月23日，京華公司再度捐款10萬元，續建“京華希望小學”第二教學樓。
- 2000年9月29日，京華公司迎來20周年華誕。
- 2000年12月8日，京華公司召開第三次黨代表大會，產生新一屆黨委和紀委。黨委書記：戎浩池；副書記：羅雲水；紀委書記：羅雲水；黨委委員：戎浩池、羅雲水、陸毅萍、馬麗亞、尹瑞鼎、尚長征、陳際祥。
- 2001年1月6日，京華公司召開第六屆職代會，產生新一屆工會委員會。工會主席：羅雲水；副主席：楊瑞玲。
- 2001年5月，京華公司義工站被深圳市義工聯評為“優秀義工站”。
- 2002年1月，公司總經理田進被評為深圳市第二屆“優秀企業家”。
- 2002年1月28日，《京華簡報》改版，《京華人》內部傳單第一期正式出版。
- 2002年10月，公司黨委書記戎浩池與妻子劉素



圖為SMT車間

(上接第四版)中文寫得非常好，技術報告全中文表達，真是讓人佩服他。

除了辦公室的，我印象中最深的還有一位老保安，姓王，不知全名，我們都叫他老王，聽說他是湖北人，92年良安田公司建立時他就入職了，他對來訪者總是非常耐心和誠意，對每一位員工都如自家大叔一樣親切。那時廠區裏宿舍有4000多張，我們經常加班，下晚班後有值勤巡邏的路灯行走，但每一夜，老王都不厭其煩地送一摞一摞，等我們全都安全到達，他才一個人轉身回去。多少次我向這位可愛的大叔道謝，他總是謙遜地說，不用道謝，這是我的職業。第二天上班進入廠區，又會看到他慈祥的笑容。

還有一位當時印象很深的秦瑞華經理，穿著非常朴素，一頂軍帽，一台自行車，凡事都自己親歷來，京華廠區每個角落都能見他的身影。好說他是南京人，是公司綜合部的經理，我記得每次與工作相關的一些文件都尋找他簽字，他工作非常認真細致，為人大公無私，讓我們對他又敬又怕。

回想當初在良安田的生活，周边环境并不好，到處在建设，我們員工要添置一些日常用品，都得結伴往平湖鎮上去採購，晚上除了加班無聊的娛樂節目，只能買一些小食回來聽收音機。但這些都成為我們現在最珍貴最快樂的記憶。我們的青春無悔，這一路多麼多彩。

- 秋榮獲深圳市“雙十佳廉潔文明家庭”稱號。
- 2002年12月，公司被深圳市經濟貿易發展局授予“工商統計信息先進單位”稱號。
- 2003年1月18日，京華公司與日本三洋FMS年會聯席晚宴舉行合作簽字儀式。
- 2003年，日本4家知名企業落戶京華工業城。
- 2004年9月22日，京華公司召開第四次黨代表大會，產生新一屆黨委和紀委。黨委書記：羅雲水(臨時負責)；副書記：羅雲水；紀委書記：羅雲水；黨委委員：羅雲水、田進、陸毅萍、馬麗亞、尹瑞鼎、尚長征、陳際祥。
- 2005年10月22日，京華公司迎來了25周年華誕。
- 2005年10月22日，李百齊、鄧麗英、劉文文、宋建輝、彭素珠、梁桂根等6位同志獲得“金牌員工”稱號。
- 2005年11月12日，京華公司召開第七屆職代會，產生新一屆工會委員會。工會主席：羅雲水；副主席：楊瑞玲；工會委員：馬忠莉、陳際祥、曾偉祥、王軍萍、何建業、錢生祥、洪應祥、董家麟、肖紅。
- 2006年6月，由深圳市京華信息技術有限公司編寫的《京華秋實》出版。
- 2007年2月2日，公司獲得深圳市第三屆“優秀外地來深建設者之家”稱號。
- 2007年4月21日，公司獲得“廣東省誠信示範企業”稱號。
- 2007年7月17日，廣東省河源市人民政府劉小華市長來公司考察。
- 2007年8月，《京華人》內部報刊經廣東省新聞出版局批准，獲得正式發行刊例。
- 2007年11月28日，京華信息公司獲得“深圳市高新技術企業認定”。
- 2008年1月3日，6層高的京華停車場建成並正式對外營業。
- 2008年4月，“JW”商標榮獲“廣東省優秀自主品牌”稱號。
- 2008年5月16日，田進同志榮獲“廣東省優秀企業家”稱號。
- 2008年8月28日，衡州市常務副市長鄭金平來公司考察。
- 2008年11月，《京華人》報刊榮獲深圳市“優秀企業報刊獎”。
- 2008年11月，京裕電子公司總經理尚長征榮獲“中國電子商務十大風云人物”稱號。
- 2008年12月6日，京華公司召開第八屆職代會，產生新一屆工會委員會。主席：羅雲水；副主席：楊瑞玲；工會委員：董家麟、陳際祥、肖紅、馬忠莉、曾偉祥、何建業、王軍萍。
- 2009年1月，公司榮獲龍崗區“雙愛企業”稱號。
- 2009年4月2日，公司黨委召開第五次黨代表大會，選舉產生新一屆黨委，田進擔任公司黨委書記，羅雲水為副書記兼紀委書記。
- 2009年1月9日，深圳市京華物業管理有限公司迎來了十周年。
- 2009年6月，公司連續三年獲得“廣東省誠信示範企業”稱號。
- 2009年6月，“JW”品牌榮獲廣東省“十佳優秀自主品牌”稱號。



圖為整潔明亮的流水線

- 2009年6月，公司獲得“深圳市勞動關係和諧企業”稱號。
- 2009年8月，公司獲得“福田區總部企業”稱號。
- 2009年12月，《京華人》內部報刊獲得“深圳市企業報刊精英獎”稱號。
- 2009年8月，東莞京華電子有限公司在東莞市常平鎮注冊成立。
- 2009年12月4日，廣東省企業聯合會會長羅佛光同志來公司調研。
- 2009年12月，公司成立“創建30周年紀念活動”籌備小組。
- 2009年12月，京華公司工會榮獲龍崗區“十佳工會”稱號。
- 2010年，京華信息公司榮獲“國家級高新技術企業”稱號。
- 2010年1月22日，中電熊鷹集團領導韓德偉、李安建來公司考察。
- 2010年3月，深圳市京華順明科技有限公司成立。
- 2010年3月，“JW”榮獲“廣東省著名商標”稱號。
- 2010年4月，公司獲得“廣東省優秀企業”稱號。
- 2010年6月29日，公司總部辦公字樓整體裝修完工。
- 2010年7月19日，深圳市福田區政協副主席劉潤衡來公司考察。
- 2010年7月21日，東莞市外經貿局局長周偉森和虎門鎮相關領導來公司考察。
- 2010年9月21日，深圳市人民政府市長許勤給京華公司發來賀信，祝賀京華公司成立三十周年。



圖為京華總部辦公大樓

如果再繼續我的文章，將會是一部長篇了，太多的成長記憶，太多感人至深的故事發生，太多可愛的京華人讓我感慨不已，所以我在京華一呆就是十七年，我不斷地學習，太多的收穫和感動，如今我可以驕傲地稱自己是京華人，公司三十周年生日，也是我感到自豪的日子，在此我深切的祝福我們的京華生日快樂，再轉輝煌！

本報總編輯：羅雲水
本報責任編輯：陳際祥

投稿郵箱：jwchenjianxiang@163.com
service@jinhwah.com

记得1981年6月，我进入京华公司，从当初一个什么都不懂的毛头小子走到今天，从中尝尽了酸甜苦辣，也见证了京华的发展历程。

刚进公司时，我首先在生产线上打螺钉，逐步开始做包装、检验、修理，一干就是数年。1982年正值京华的生产高峰期，一场突如其来的走私案，一下子把京华打垮了。京华的时任总经理王福源调回南京，南京派的大部分技术人员也都回去了，很多员工都纷纷选择了离开京华。当时，可以说我也有过动摇，后来经过激烈的思想斗争后，我选择了留下来，并担任了京华公司的团支部书记，那时我想京华肯定能办下去的，因为它是当时中国改革开放在深圳开办的第一家中外合作企业，全国的镜头都聚焦在这里，就这样坚持了下来。

直到1985年初，京华开始生产自己的收录机，但因生产工艺和结构问题，销量很不理想，只能外协加工，当时只有6000台收录机。在这一年京华的第六任总经理陈松源来到京华主持工作，公司得到了长足发展。同年，京华和日本德

利信成功洽谈生产日本德信机芯合作项目，并成立生产二部专门负责。同时京华公司利用香港东成集团开发技术使用自己的品牌收录机——京华第二部JW-800双卡组合收录机诞生并且在国内市场销售一炮而红。

1986年开始京华公司随着京华牌收录机、单放收录机等新产品不断开发，公司也得到了快速

我的三十年

□ 刘文文

的发展。我也在公司各级领导的关心和培养下加入了中国共青团，并且从段长提升为生产部经理助理，1992年还兼任生产部党支部书记职务。

1994年，我因工作需要从生产部调到经营部任副经理，主管成品仓库和市内销售等工作，这次调动对我来说是一次很大的挑战。因为我之前一直负责生产，从来没有搞过销售工作，随着在这个岗位上的不断学习和实践，我很快适应了

新的工作环境并且开展的有声有色。在1995年公司决定在石家庄、武汉等地建立京华成品分库，由于工作经验丰富我又兼任分库工作。后来又决定派我去吉林省长春市成立京华长春分公司负责东北三省的销售工作，这是公司对我的信任。第一次做分公司负责人，说实话我当时心里真的没把握，那可是公司将几百万元交给给我管理呀，要是有点闪失岂会向公司交代（我当时给自己提出很多苛求），而且当时我收入还小才一上一年级，学接送和照顾困难等一系列问题，使我始终下不了决心。后经领导和我多次做工作我彻底放下了后顾之忧，决心要用较好的业绩回报领导的信任和对家庭的支撑。我在1996年5月去了长春，并且很快打开了销售局面：一方面清理了东北三省商场的拖欠货款，另一方面和商场重新签订新的销售合同，并在当年就汇回公司货款150万元，逐年递增。在1999年因工作需要，公司决定将京华长春分公司以联营的形式转让给当地一家京华销售商经营，我也调回深圳工作。经公司审计，我在长春经营期间没有给公司造成一分钱的损失，而且还有赢利。在长春工作的三年，工作环境是非常艰苦的：冬天零下30多摄氏度的严寒也要往外跑，回来还要到20公里外去提车，为了节省开支，周末晚上又马不停蹄地和工人一起一件一件的搬到车上。同时对我的思念也越来越深，我也一年一次回来一次，在家待几天就要回去，女儿上学全靠我接送，虽然工作很艰苦，但我也得到了很大的锻炼，对我今后的工作帮助很大。

回深圳工作后，我被安排在东莞视讯销售公司任经理助理，负责深圳市内各商场的销售工作。2002年提升为副经理协助经理负责国内的销售工作。随着收录机市场上的饱和，公司开始逐步转型生产数码相机，并在2004年成立了京华康存公司，由我带同李瑞文等同志负责处理了京华康存产品和国内市场。代理商的欠款以及各办事处改制工作，通过欠款过程可以说是非常困难的，几乎每家跑多次对方就是不给钱或者赖着不见面，后来经过我们不断的努力才得以圆满解决。2006年清理工作结束后，我被调到京华信息技术有限公司任采购部经理工作至今。

三十年来拼搏一瞬，一路走来，京华公司在一步一个脚印地向前发展，我自己也得到了提升。因此，我常常告诫自己：无论何时何地都应该怀着一颗感恩的心，做好本职工作，决不辜负公司几任老领导的对自己的栽培，不辜负现任领导对自己的信任。以饱满的工作热情，以优异的成绩回报京华公司。

我和京华的故事（三）

京华，您好！

□ 杨瑞玲

京华，您走过了不平凡的30年，像一个婴儿长大了壮年，而立之年的您——正充满青春的活力、蓬勃的朝气，您有过磨难，也有过欢笑。历经了崎岖坎坷，但相信——明天将更加美好！

30年来，您经历了深圳的沧海桑田，您取得了辉煌的成就。您从一棵弱小的树苗，成长为今天枝繁叶茂的大树！是因为——您凝聚了几代领导人的智慧！您凝聚了几代京华人的汗水！现在您正意气风发，走向新的征程，今天，在您30岁生日，我从心底里向您说一声——京华，您好！

回忆是条长河，印象深刻的总是绵长。回首当年，我到京华工作17个年头了，那时候我还是没见过世面的小娃娃，怀揣着激动的心情来到梦想，进厂当初的回忆恍如昨天，太清晰了。值此公司三十周年之际，我撰稿与大家一起分享。

1993年4月20日，京华电子扩张成立了第三生产车间，我顺利地成为了生产车间的员工，幸运地被安排到车间文员的位置。那时车间生产可忙啦了，天不亮上夜班，可是士气很高，因为方圆几十里，良田京华厂算租出名很正的大公司，当时初中学历基本工资159.3元/月，高中学历以上172元/月，伙食也是吸引工人进厂的优势，记得那个时候在马路边的快餐店食堂经常加餐中总是吃大鸡腿。其实现任回想起来，那时候生活水平真低啊，人也很容易满足。我们的员工宿舍在马路对面东门的旁边那新建四层的宿舍，男女员工各一栋，宿舍是两层的，门和窗架都涂了红油漆，房间里也有木质的衣柜，在我眼中很漂亮。那群由于因为床位紧张总是老乡介绍老乡进厂三人住一个床铺的也无任何异议，因为只是过一个过渡期，新宿舍在建中，也就是现在的3楼。员工洗澡间是单独在宿舍边的一栋铁皮房，门前有二排露天水龙头和水泥台面，到

了下班后这里就超级热闹，各方语言的工友在这里洗衣服叽叽喳喳说个不停吵到十二点才安静。宿舍楼的围墙外边有一栋当地人的小楼房，装修看起来跟外面很普通，也挺有神秘感，我们给这起了个外号“小洋楼”，当时住着很理想的管理人员。

我当时的工作并不复杂，就是统计三个车间4条生产线每天的生产报表送交京华华强北总部，管理流水线要用的辅料及协助车间主任处理一些临时任务，工作了二个月我就调任一部总办主任统计了。当时大部与香港合作加工日本德信机芯的录音机和日本机芯指导，当时港方为德信（香港）有限公司，由台湾人陈瑞雄先生负责。中方的京华第六生产车间，生产统管由品管经理主管，总经理他是一个实实在在的干练的人，心肠特好，很爱大家的尊重和关爱。我印象深刻的有台湾的林瑞雄先生，他身高体型在我眼中是巨人型，210多斤，上班时特别严肃，容不得半点差错，工作之余却挺搞笑，常说我这体重只70斤的小点不点挺滑稽的；那个矮胖结实的长得眼睛小小的、笑容可掬的刘清山先生，还有一个日本人很瘦个儿的天野先生，说着一口不太流利的中文，但（下转第三版）

京华记忆

□ 涂跃辉

京华工业城增添多项娱乐设施

【本报讯】在当今网络信息飞速发展的时代，如何让员工在京华这个大家庭里快乐地工作、生活，这是企业必须做好的一项民生工程。有了这个前提，员工才能安心为企业的发展努力工作，企业才能不断的发展和壮大。

京华公司在迎来三十周年之际，为丰富员工业余文化生活，公司领导决定拿出一部分资金，

在工业城综合楼一楼新建职工图书馆和网吧等娱乐设施。并在大家娱乐室一侧空地安装了各种户外健身器材。

预计10月中旬对员工开放。届时，明亮宽敞的图书馆可藏书2万册，网吧可容纳近百名员工同时上网。这是京华公司为员工做的一件实事。

（杨瑞玲）

【本报讯】经重新装修，京华总部餐厅于8月初正式对公司员工开放。自此，总部员工可以过上放心、可口的饭菜。

在总部上班的员工有近三百人，大部分都居住在离公司较远，中午不能回家就餐，以往员工只能在公司附近的快餐店就餐，既不卫生，价格也偏高。针对这一情况，公司领导决定在公司内部开设员工餐厅，并由京华物业负责。

餐厅正式使用一个多月来，饭菜卫生可口，价格合理，受到了总部员工的一致好评。许多以前



▲图为员工在公司餐厅就餐场景